

# 30-DAY PROGRESS REPORT

The 30-Day Progress Report highlights the need for both collaborative planning and decisive action to deliver a world class education that prepares our students for the futures they deserve.

AUG 1, 2023

## COMMUNITY TRUST

### AUTHENTIC ENGAGEMENT AND PARTNERSHIP

**5**  
Meet and Greet events

**322**  
Feedback responses from listening sessions

**3,909**  
Staff members at Beginning of Year Kickoff

#### LISTENING SESSIONS: RESPONSES PER QUESTION

What are the top barriers to making needed changes?	76
What are the most promising untouched opportunities?	106
Which elements of the culture should be preserved?	140

#### LISTENING SESSIONS: TOP 5 EMERGENT THEMES (# OF RELATED RESPONSES RECEIVED)

1. Staffing and Retention	49
2. Student Engagement	45
3. Broad Course of Study	33
4. Parent Engagement	32
5. Staff Engagement	24

## QUALITY ASSURANCE

### SECURING TOP TALENT

**10**  
Interim positions filled

**90**  
Teachers hired for the 2023-2024 school year

**167**  
Classified employees hired for the 2023-2024 school year

## CONTINUOUS IMPROVEMENT

### PRIORITY-BASED BUDGETING

#### IDENTIFICATION OF EFFECTIVE ESSER III USE

**\$15M**  
High Quality Staff

**\$74M**  
Innovative Projects  
[Learn More Here](#)

**\$30M**  
Safe Facilities

#### IMPLEMENTATION OF GRAND JURY REQUIREMENTS AND FCMAT FINDINGS

<b>34</b>	✓ implemented by <b>JUN 30, 2023</b>
<b>+ 5</b>	✓ implemented by <b>JUL 31, 2023</b>
<b>+ 39</b>	to be implemented by <b>SEP 30, 2023</b>
<b>+ 14</b>	to be implemented by <b>JAN 31, 2024</b>
<b>+ 25</b>	to be implemented by <b>JUN 30, 2024</b>

**117** scheduled to be implemented by 6/30/2024

### NEXT STEPS

**STRENGTHENING OF PARTNER ECOSYSTEM**  
Community outreach

**TOWN HALL MEETINGS**  
Based on themes from Listening Sessions

**CONVERSATIONS WITH SUPERINTENDENT**  
All sites/departments

**SUPERINTENDENT SITE VISITS**  
All sites/departments

# Informe de Progreso de 30 Días

El Informe de progreso de 30 días enfatiza tanto la necesidad de una acción decisiva y una planificación colaborativa para brindar una educación de primera clase para preparar a nuestros estudiantes para el futuro que se merecen.

1 de agosto de 2023

## LA CONFIANZA DE LA COMUNIDAD



### COMPROMISO Y ASOCIACIÓN AUTÉNTICA



**5**  
Juntas para Conocer y Saludar



**322**  
Respuestas de las Sesiones de Escucha



**3,909**  
Participantes del personal en el evento de Inicio del Año Para Todo el Personal

### SESIONES DE ESCUCHA: RESPUESTAS POR PREGUNTA



### SESIONES DE ESCUCHA: LOS 5 TEMAS EMERGENTES PRINCIPALES (# DE RESPUESTAS)



## GARANTÍA DE CALIDAD



### ASEGURANDO LOS MEJORES TALENTOS



**10**  
Puestos provisionales ocupados



**90**  
Maestros contratados para el año escolar 2023-2024



**167**  
Empleados clasificados contratados para el año escolar 2023-2024

## MEJORAMIENTO CONTINUO



### PRESUPUESTO BASADO EN PRIORIDADES

#### IDENTIFICACIÓN DEL USO EFECTIVO DEL ESSER III

**\$15M**  
Personal de Alta Calidad

**\$74M**  
Proyectos Innovadores  
[Aprende más aquí](#)

**\$30M**  
Instalaciones Seguras

IMPLEMENTACIÓN DE LOS REQUISITOS DEL JURADO Y RECOMENDACIONES DE FCMAT

- 34** ✓ implementadas para el **30 de junio**
- + 5** ✓ implementadas para el **31 de julio**
- + 39** que se implementarán para el **30 de septiembre**
- + 14** que se implementarán para el **31 de enero de 2024**
- + 25** que se implementarán para el **30 de junio de 2024**

117 programado para ser implementado para el 30 de junio de 2024

## LOS SIGUIENTES PASOS



**REFUERZO AL ECOSISTEMA DE SOCIOS**  
Alcance comunitario



**JUNTAS DE ASAMBLEA PÚBLICAS**  
Basadas en temas identificados a través de las Sesiones de Escuchas



**INICIAR CONVERSACIONES CON LA SUPERINTENDENTE**  
Todas las Escuelas y Departamentos



**VISITAS DE LA SUPERINTENDENTE A LAS ESCUELAS**  
Todas las Escuelas y Departamentos